

## Organisatie opstellingen voor coaches, trainers en consultants



### Organisatie opstellingen

- Dinsdag 1 December 13.00 - 17.30 Amsterdam
- Maandag 7 December Helsinki (hele dag)
- Maandag 22 Maart 13.00 – 17.30 Amsterdam

### Wat is een organisatie opstelling?

Systeem- of organisatie opstellingen zijn een krachtige en indrukwekkende manier om dilemma's en lastige vraagstukken uit de werksfeer te verkennen. De manier van kijken naar problemen en de weg naar mogelijke oplossingen is anders dan de meesten van ons gewend zijn. De methodiek is gebaseerd op het werk van Bert Hellinger, en richt zich nadrukkelijk op de systemische context van een situatie. Op deze manier wordt de onderlinge dynamiek tussen de elementen in een systeem zichtbaar, die we anders vaak over het hoofd zien. Denk bij voorbeeld aan de leden van een team, de hiërarchie in een organisatie, de klanten, markt en concurrentie, de fusiepartners, de loopbaanopties etc. etc.

### Voor wie is de workshop bestemd?

Met deze workshop richten wij ons op de professionalisering van coaches, trainers en consultants. Deelnemers hebben een of meer van de volgende doelstellingen:

- Een casus uit een klantsysteem ter supervisie inbrengen
- Leren van en met collega's door reflectie op ervaringen
- Bekend raken met systemische opstellingen als methodiek en filosofie.

### Hoe ziet een organisatie opstelling er uit?

Een persoon brengt een vraag in: een supervisie vraag of een werk gerelateerd dilemma. De begeleider identificeert de sleutel elementen van het dilemma en vervolgens kiest de inbrenger enkele van de andere aanwezigen uit, om die elementen te representeren: bij voorbeeld collega's klanten, eigenaars, medewerkers, etnische groepen, markten etc.

Dan worden de representanten door de inbrenger op intuïtieve wijze neergezet in de ruimte, zodat een opstelling ontstaat. Het verrassende is dat de representanten direkt in staat zijn om namens de elementen die zij vertegenwoordigen, te ervaren en te rapporteren wat zij waarnemen op hun plek. Daarmee wordt de verborgen dynamiek van het systeem zichtbaar en opent zich de weg naar mogelijke herschikking van het systeem en daarmee ook potentiële oplossingen.

“A constellation shifts people's perception of where problems come from and suggests ways to move forward differently that strengthen and build. The new perspectives allow issue-holders fresh insights, a renewed sense of possibility and a strong focus on action. In addition, a synchronous shift sometimes takes place in the real organisation or community that has been represented. “ (Judith Hemming)

#### **Talen**

Tijdens de sessie kunnen engels en nederlands worden gebruikt.

#### **Accreditatie**

Voor NIP leden is accreditatie aangevraagd.

#### **Prijs**

Deelname kost €95 + BTW, inclusief verfrissingen.

#### **Locatie**

De Roos  
P.C.Hoofstraat 183  
1071 BW Amsterdam  
020 6890081

#### **Inschrijving**

Stuur een e-mail naar Sharon Thompson [Thompson@nomadicibp.com](mailto:Thompson@nomadicibp.com) of bel voor meer informatie 06-24581925.

#### **Sessie in Finland**

Neem om voor de sessie in Helsinki op 7 December in te schrijven contact op met Institute of Dialogue [www.dialogi-instituutti.fi](http://www.dialogi-instituutti.fi) of Jani Roman op +358 (0)500-762 772 of [jani.roman@dialogi-instituutti.fi](mailto:jani.roman@dialogi-instituutti.fi) . De tarieven en tijden wijken af van die in Amsterdam.

### Facilitator

**Fredrik Fogelberg** (MSc, C. Psych) is an Organizational Psychologist specializing in leadership development and team facilitation in international organizations. He is principal consultant of Nomadic International Business Psychology, a European network of coaches and consultants. Their client base represents the Finance, ICT, Manufacturing, Petrochemical, Airline/hotel, Technology, Pharmaceutical and Consulting sectors.

Fredrik coaches and trains industrial leaders and their teams in “getting the job done” in a complex, international and changing business environment. He uses six working languages (Dutch, English, French, German, Norwegian and Swedish) and another three for conversation (Finnish, Russian, Spanish).

He comes from a Swedish/Finnish background and has grown up in the Netherlands. He has studied and worked in France, Bulgaria, Austria and Norway. After studying in Amsterdam and Grenoble, he attained his M.A. in Psychology. Fredrik has done additional training in group dynamics and cross cultural management. He is also a registered mediator and facilitator of systems constellations. Earlier in his career, he worked as a corporate trainer and training manager for KLM Royal Dutch Airlines and was responsible for management development at Nike Europe. He started his career as a psychologist screening applicants at the Dutch Railways.

He has been an invited speaker at SIETAR (Society for Intercultural Education and Research) conferences in France and Italy and conferences in the USA and the Netherlands on the Assessment Center Method. He is a contributing author to Global Competence 50 Training Activities in International Business from HRD Press and has been published in the Netherlands on the dynamics of cross-cultural teams. He holds memberships in the Nederlands Instituut voor Psychologen (NIP) and is a senior associate of the Center for Creative Leadership in Brussels.

Fredrik has worked with international teams from many corporations, including Ikea, ING bank, Mastercard, Philips, Shell, and Union Bank of Switzerland. In the not for profit sector: the European Patent Office, European Space Agency (ESA). He has also delivered programme modules at several business schools across Europe, Russia, USA and in the Middle East.



### **Meer informatie over organisatie opstellingen**

Een overzichtsartikel door Gunthard Weber over organisatie opstellingen kunt u [hier lezen](#).

Met dank aan <http://www.constellationsolutions.co.uk> voor een deel van de text in dit document.